

ZOU HET SOCIAAL EN ZORGDOMEIN ER ANDERS UITZIEN ALS WE SAMENWERKING ÉCHT ANDERS DURVEN ORGANISEREN?

In een interview met Digna de Bruin en Gerard Boekhoff wordt voelbaar hoe Positief Gezond Almere de spelregels van samenwerking herschrijft. Geen dichtgetimmerde contracten, maar afspraken gebouwd op vertrouwen, gelijkwaardigheid en het lef om samen te leren. Met één kompas, wat heeft deze inwoner nodig om goed te kunnen leven?

Digna de Bruin verwoordt het scherp en raak:

“Vertrouwen werkt. Niet door alles vast te leggen, maar door afspraken te maken die relatie, leren en beweging mogelijk maken.”

Gerard Boekhoff laat zien wat dat in de praktijk betekent:

“Zodra je de inwoner echt centraal zet, doet je eigen organisatiebelang er even minder toe. Dan vind je elkaar, ook als het spannend wordt.”

Wat hier gebeurt is geen papieren werkelijkheid. Het is een samenwerking die standhoudt wanneer belangen schuren en financiering onder druk staat. Zorg en welzijn blijven samen optrekken, omdat ze kiezen voor het gezamenlijke doel boven het individuele belang. Almere laat zien dat het anders kan en dat het werkt.

Benieuwd hoe deze vernieuwende samenwerking tot stand kwam en wat andere regio's hiervan kunnen leren?

[Lees hier het volledige interview](#)

**DEZE UNIEKE MANIER VAN
SAMENWERKEN STAAT OOK
CENTRAAL TIJDENS ONS
SYMPOSIUM REGIONAAL
SAMENWERKEN IN ALMERE
OP 21 JANUARI 2026.**

Digna de Bruin is daar zelf bij en deelt haar inzichten over transformatief samenwerken en contracteren. Samen bouwen we aan een beweging die verder gaat dan papier. Met inmiddels meer dan 100 aanmeldingen loopt het flink vol, dus wil je erbij zijn, meld je dan zeker aan.

Ga naar positiefgezondalmere.nl voor meer informatie.

INTERVIEW



**“VERTROUWEN WERKT.
ALS DE AFSPRAKEN HET MOGELIJK MAKEN ÉN
ALS HET BESEF ER IS DAT WE ELKAAR DAARBIJ
-ALS MENSEN- NODIG HEBBEN.”**

Samenwerken voor een Positief Gezond Almere. Dat is de ambitie die 13 Almeerse zorg- en welzijnsorganisaties en de gemeente Almere samen met zorgverzekeraar Zilveren Kruis hebben uitgesproken. Op basis van vertrouwen, gelijkwaardigheid en het gezamenlijke verlangen om het écht anders te doen. Hoe komt zo’n samenwerking van de grond? Hoe zorg je dat de partners koersvast blijven en elkaar niet kwijt raken in een complexe praktijk?

Digna de Bruin (jurist en oprichter van De Rechtmakers) en Gerard Boekhoff (directeur-bestuurder van welzijnsorganisatie De Schoor) vertellen over de weg naar vernieuwende samenwerkingsafspraken. Waarom is de beweging en manier van samenwerken binnen Positief Gezond Almere volgens hen een doorbraak voor het sociaal en zorgdomein?

ALMERE, EEN STAD MET AMBITIE EN URGENTIE

Almere is een stad in beweging. Letterlijk: het inwoneraantal blijft groeien en de druk op zorg en ondersteuning neemt toe. Net als de sociale en gezondheidsverschillen tussen inwoners. “We weten dat de zorg het alleen niet redt. Juist daarom is er behoefte aan een andere manier van kijken, samenwerken en afspraken maken over de grenzen van organisaties en domeinen heen,” geeft Gerard Boekhoff aan. “Waarbij we de vraag moeten stellen ‘wat heeft deze inwoner nodig om goed te kunnen leven?’”

Positief Gezond Almere biedt daarvoor de structuur en het kompas. De beweging stelt de brede kijk op gezondheid centraal, waarin meedoen, zingeving, veerkracht en een sociaal netwerk net zo belangrijk zijn als lichamelijke gezondheid. “Dat is precies waar wij als welzijnsorganisatie dagelijks aan bijdragen. Van buurthuizen tot jongerenwerk en schuldhulp: wij versterken de leefbaarheid van de stad. Daarom is deelname aan Positief Gezond Almere voor ons vanzelfsprekend.”

EEN SAMENWERKING DIE NIET IN BETON IS GEGOTEN OF ALLEEN OP PAPIER BESTAAT, MAAR IN VERBINDING MET ELKAAR IS GEBOUWD

Toch was het vormgeven van die samenwerking geen vanzelfsprekend traject. “De partijen binnen Positief Gezond Almere wilden geen traditioneel dichtgetimmerd contract waarin ze naar elkaar gaan wijzen en elkaar vastpinnen op verantwoordelijkheden,” **legt Digna uit**. Als voormalig advocaat-partner met óók een achtergrond in coaching en systemisch werk, begeleidde zij het proces van het vastleggen van de samenwerkingsafspraken. “We hebben een overeenkomst gebouwd op basis van vertrouwen, verbinding en niet onbelangrijk: het lef om te leren. Omdat dit de weg is om vooruit te komen.”

Gerard bevestigt dat: “Alle 13 partijen die nu aangesloten zijn bij Positief Gezond Almere werkten al samen. We hebben met elkaar een transformatieplan gemaakt en we delen de overtuiging dat het anders moet. Op een gegeven moment moesten we dat ook richting toezichthouders, financiers en nieuwe bestuurders kunnen verantwoorden. Maar: hoe leg je deze afspraken vast zonder onze dynamiek kapot te maken?”

Het resultaat: een ‘Rechtmakers-overeenkomst’ die het vertrouwen en de intenties van de samenwerking weerspiegelt. In duidelijke taal, zonder juridisch jargon, met ruimte voor de onzekerheden die er zijn, verschillen en dialoog. Bijvoorbeeld over hoe partijen omgaan met conflicten, besluitvorming of veranderende omstandigheden.

Digna: “Er staat niet in wie er wint bij een meningsverschil. Er staat hoe we in contact blijven en hoe we samen iets oplossen in plaats van naar de rechter te stappen. Dat is wezenlijk anders dan de traditionele contracten.”

DEZE UNIEKE VORM VAN SAMENWERKING HEEFT ZICH AL IN DE PRAKTIJK BEWEZEN

De samenwerking werd extra op de proef gesteld toen bij de financiering van het transformatieplan duidelijk werd dat welzijnsactiviteiten buiten het klassieke zorgbudget vielen. “De zorgpartijen hadden kunnen zeggen: laat die financiering voor welzijn maar zitten,” **vertelt Gerard**. “Maar ze zeiden: ‘dit is één plan. Het is alles of niets’.

Samen zijn we blijven zoeken naar oplossingen én met succes. Dat was het bewijs dat deze samenwerking geen papieren werkelijkheid is.”





**“ALS WE BLIJVEN DOEN WAT WE
ALTIJD DEDEN, LOOPT HET VAST.
ALMERE LAAT ZIEN DAT HET ANDERS KAN.”**

EEN MANIER VAN WERKEN DIE NAVOLGING VERDIENT

Wat maakt deze aanpak bijzonder? Volgens Digna en Gerard is het eerst en vooral het gezamenlijke commitment. “De samenwerking is gebouwd op de gedeelde overtuiging dat de inwoner centraal moet staan en dat je dat alleen samen voor elkaar krijgt,” **zegt Gerard.** “Zodra je dat als uitgangspunt neemt, doet je eigen organisatiebelang er even wat minder toe. Dan vind je elkaar. Zelfs als je het ergens niet over eens bent.”

Digna vult aan: “Dit soort zaken staan dus ook in de overeenkomst: welk gedrag helpt, en wat niet? Deze manier van werken vraagt om volwassenheid en lef. Je moet bereid zijn om in relatie te blijven werken, óók en juist als het spannend wordt. Het is effectiever, want vertrouwen en helderheid versnelt. Als mensen zich gezien en serieus genomen voelen, kom je écht samen vooruit. Het gaat niet alleen om wat er op papier staat, maar dat iedereen het echt wil doen. Dat voel je. Mensen stappen erin, ook al weten ze nog niet precies hoe alles gaat lopen. We hebben in de overeenkomst wel concreet opgeschreven wat ‘instappen’ betekent.”

Digna: “In complexe vraagstukken en grote veranderingen moet je samen het pad gaan vinden in ‘niemandsland’.”

SAMEN LEREN IS DE MOTOR VAN VERANDERING

Verandering vraagt relatie en geen regels, maar flexibele en toekomstgerichte afspraken. Een verandering als deze vraagt jaren. Als je samen durft te leren, kom je verder dan ooit.

“We weten niet precies hoe alles zal lopen,” **zegt Gerard.** “Maar als we de inwoner centraal blijven zetten, dan komen we altijd tot oplossingen.” **Digna vult aan:** “Het perspectief van de inwoner heeft daarom een concrete plaats gekregen in de PGA afspraken.”

Voor Gerard persoonlijk is het een missie:

“Ik geloof heel sterk dat ondersteuning alleen effectief is als je vertrekt vanuit wat mensen wél kunnen, wat ze nodig hebben en hoe ze in het leven staan. Dat lukt alleen in samenwerking, niet alleen.”

EEN VOORBEELD VOOR ANDEREN

Digna is uitgesproken enthousiast over het gedachtegoed achter Positief Gezond Almere. Ze ziet de beweging als een noodzakelijke koerswijziging: "Als we blijven doen wat we altijd deden, loopt het vast. Almere laat zien dat het anders kan."

Voor gemeenten, zorgverzekeraars, welzijnsorganisaties of andere regio's die nog twijfelen, heeft Gerard een duidelijke boodschap: "Vertrouwen werkt. Niet alles hoeft in beton gegoten te zijn, je kunt ook anders samenwerken. Positief Gezond Almere laat zien dat het kan en dat het echt iets oplevert."

ZOLANG HET CONTRACT OUD IS, MISLUKT DE VERANDERING.

– Digna de Bruin

Wil je meer weten over de samenwerkingsafspraken of projecten binnen Positief Gezond Almere?

Bezoek de websites:

www.positiefgezondalmere.nl

www.derechtmakers.nl

OVER DIGNA DE BRUIN

Digna de Bruin is jurist en oprichter van De Rechtmakers. Na een carrière als commercieel advocaat ontwikkelde ze een vernieuwende aanpak als ontwerper van transformatief contracteren en levende governance. 'Van strijd naar samenwerking, verbinding en veerkracht'. Ze wil bijdragen aan duurzame samenwerking voor het oplossen van maatschappelijke problemen. Haar motto: het recht terugbrengen naar waar het voor bedoeld is: mensen verder helpen.



OVER GERARD BOEKHOFF

Gerard Boekhoff is directeur-bestuurder van welzijnsorganisatie De Schoor in Almere. Hij studeerde sociologie en bestuurskunde en was eerder tien jaar wethouder. Met een sterk geloof in netwerksamenwerking zet hij zich in voor een stad waarin iedereen mee kan doen. Zijn motto: wat je samen doet, doe je beter.





Digna de Bruin

06 53 25 52 44

dignadebruin@derechtmakers.nl